



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №18
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА КРОНШТАДТСКОГО
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
197761, Санкт-Петербург г, Кронштадт г, Кронштадтское шоссе,
д 34, корпус 2, литера А
Телефон: 8-812-439-57-10, факс 8-812-439-57-10
E-mail: doy18kronstadt@yandex.ru
ОКПО 53210097 ОГРН 1027808866470
ИНН/КПП 7818010876/784301001

Приказ

30.08.2016 года

№ 75-1 /Д/1

«Об утверждении «Плана-графика по применению профессиональных стандартов»

В целях применения в ГБДОУ профессиональных стандартов, в соответствии с Федеральным законом от 02 мая 2015 года № 122 – ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации",

ПРИКАЗЫВАЮ:

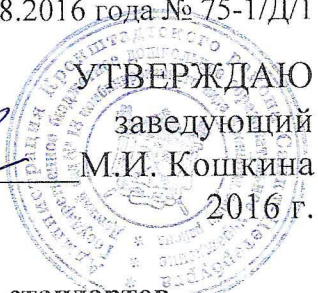
1. Утвердить «План-график работы по применению профессиональных стандартов в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №18 комбинированного вида Кронштадтского района Санкт – Петербурга» (Приложение № 1).
2. Рабочей группе до 01.01.2017 г. организовать работу по выполнению плана-графика профессиональных стандартов и предложения по внесению необходимых изменений, в связи с введением профессиональных стандартов в коллективный договор и локальные, нормативные акты ДОУ.
3. При приеме на работу руководствоваться профессиональными стандартами по соответствующим категориям работников, утвержденными Министерством труда и социального развития РФ и вступившими в силу – в части определения соответствия лица, принимаемого на работу в ДОУ, квалификационным требованиям, выполняемых им трудовых функций, наименованию должности (профессии, специальности), уровню (подуровню) квалификации.
4. При разработке должностных (рабочих) инструкций руководствоваться профессиональными стандартами по соответствующим категориям работников, утвержденными Министерством труда и социального развития РФ.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



М.И. Кошкина


УТВЕРЖДАЮ
заведующий
М.И. Кошкина
2016 г.



**План-график работы по применению профессиональных стандартов
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад
№18 комбинированного вида Кронштадтского района Санкт – Петербурга**

Цель: обеспечение перехода ДООУ на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработка организационно - управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов. ✓
2. Определения соответствия профессионального уровня педагогических работников требованиям профессионального стандарта.
3. Организация повышения квалификации работников.
4. Аттестация педагогических кадров.
5. Финансово-экономическое регулирование.
6. Информационное обеспечение введения профессионального стандарта.

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 18 комбинированного вида Кронштадтского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТ

Общим собранием работников Образовательного учреждения
протокол № 1 от 16.09.2016 года

СОГЛАСОВАН

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной
организации ГБДОУ детский сад № 18

Председатель профсоюзного комитета

В.Е.Шлапак В.Е.Шлапак



**План график работы по применению профессиональных стандартов
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детский сад № 18 комбинированного вида
Кронштадтского района Санкт-Петербурга
на 2016 – 2020 годы**

**Санкт-Петербург
2016 год**

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для выполнения профессиональной деятельности. Под квалификацией понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы (статья 195.1 ТК РФ).

Перечень профессиональных стандартов, подлежащих применению в образовательной организации

01.001 «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н);

01.002 «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н);

01.003 «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н);

08.026 «Специалист в сфере закупок» (приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н);

33.011 «Повар» (приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 610н)

Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной, в том числе педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации работников при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции работников, трудовых договоров и др. документов

Цель:

- Создание системы по организационно - правовому обеспечению и информационному сопровождению работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 18 комбинированного вида Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее по тексту ДОУ), определение направлений работы с профессиональными стандартами.

- Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессиональных стандартов с 01.01.2020г.

Этап 1 –информационный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка плана по применению профессиональных стандартов, разработка нормативных правовых актов (2016 – 2017 г.г.);

Этап 2: -подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения; мероприятий направленных на выявление профессиональных компетенций работников, улучшения материально – технической базы учреждения;

Этап 3 –внедренческий: реализация этапов применения профессиональных стандартов, проведение мероприятий по профессиональному образованию, профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников (2017 – 2019 г. г.)

Планируемые результаты:

Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.

Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.

Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.

Повышение профессионального мастерства педагогов.

Внедрение современных технологий в образовательный процесс.

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты, перечень локальных актов, документов	Срок исполнения по годам	Ответственное должностное лицо в ДОО за внедрение профессионального стандарта	Отметка о выполнении
Этап 1 – Информационный				
Определение направлений работы с профессиональными стандартами	- Разработка Положения о рабочей группе. - Создание рабочей группы. - Приказ о создании рабочей группы.	2016	Кошкина М.И. Лазарева М.Н.	
Разработка и утверждение плана-графика, Дорожной карты введения профессионального стандарта.	- Разработка плана-графика. - Приказ об утверждении плана графика внедрения профессионального стандарта. - Реализация Дорожной карты.	2016	Кошкина М.И. Карлова Н.А. Шлапак В.Е.	
Ознакомление работников ДОО содержанием профессионального стандарта.	-Общее собрание работников; Педагогический совет на тему введения профессиональных стандартов. Годовой план ДОО. Протоколы.	2016 -2019	Кошкина М.И. Карлова Н.А. Шлапак В.Е. Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.	
Информирование родительской общественности о переходе педагогов на профессиональный стандарт педагога.	Размещение информации на сайте и стенде учреждения	2016	Кошкина М.И. Кошелева Ю.В. Карлова Н.А. Иванина Н.В.	
Размещение информационных материалов на образовательном сайте учреждения.	Размещение информации на сайте	2016-2019	Кошелева Ю.В. Кошкина М.И.	
Этап 2 - Подготовительный				
Анализ штатного расписания на предмет наименования должностей, трудовых договоров в части наименования должностей и трудовых функций и приведение его в соответствии с требованиями профессионального стандарта.	Приведение в соответствие с требованиями профессионального стандарта Акт.	2016	Шлапак В.Е. Загер Н.Н. Лазарева М.Н.	
Разработка, согласование и утверждение изменений локальных нормативных актов ДОО в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с работниками, оценки качества их труда в соответствии с профессиональным стандартом (в частности, локальных актов, которые устанавливают порядок аттестации,	Внесение изменений в должностные инструкции работников ДОО, для которых применение профессионального стандарта является обязательным. Подготовка и заключение дополнительных соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора, уведомлений (при необходимости). Новые редакции документов: правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и пр.	2017	Кошкина М.И. Карлова Н.А. Шлапак В.Е.	

сертификации и других форм оценки квалификации работников и пр.)					
Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Собрание работников образовательной организации Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции подписанные должностные	2017	Кошкина М.И. Карлова Н.А. Шлапак В.Е.		
Оценка образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов и обеспечение методической помощи.	Выявление образовательных потребностей и повышение профессионального уровня педагогов. Годовой план ДОУ.	2016 - 2018	Иванина Н.В. Кошелева Ю.В.		
Организация и проведение внутреннего аудита кадрового состава в ДОУ	Оценка соответствия имеющейся у работников ДОУ квалификации квалификационным требованиям, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям. Акт.	2017	Заведующий Старший воспитатель Члены рабочей группы		
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня.	Лист самооценки Акт	2017 2018 2019	Заведующий Старший воспитатель		
Совершенствование работы методической службы ДОУ (внутрифирменной системы повышения квалификации)	Разработка и реализации перспективного плана работы методической службы ДОУ по образовательному маршруту педагогов	2016 - 2019	Иванина Н.В. Кошелева Ю.В.		
Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов в условиях введения профессионального стандарта	Повышения квалификации педагогов в условиях введения профессионального стандарта	2017 - 2018	Кошкина М.И. Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.		
Сопровождение молодых специалистов.	Определение наставников + сообщество «Профи»	2017 - 2019	Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.		
Диссеминация педагогического опыта.	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства разного уровня	По плану работы	Кошкина М.И. Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.		
Рост профессиональной компетенции педагогов через инновационную деятельность.	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.	2017 – 2018	Кошкина М.И. Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.		
Повышение профессиональных компетенций педагогов посредством участия в различных мероприятиях: семинарах, круглых столах, мастер-классах, вебинарах.	Плановое повышение профессиональных компетенций педагогов Годовой план ДОУ.	2017 - 2019	Иванина Н.В. Кошелева Ю.В.		
Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогов по вопросам аттестации.	Информирование об изменениях процедуры аттестации Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	2017 - 2019	Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.		
Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий		По плану	Кошкина М.И. Кошелева Ю.В.		

для введения профессионального стандарта			Иванина Н.В.	
Информирование трудового коллектива о повышении фактического уровня заработной платы педагогических работников	Знание законодательства	Январь 2017 Январь 2018	Кошкина М.И. Шлапак В.Е.	
Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	Удостоверения (сертификаты) обучения на курсах повышения квалификации	По графику повышения квалификации	Кошкина М.И.	
Этап 3 - Внедренческий				
Применение профессионального стандарта для вновь принимаемых на работу в учреждение сотрудников: Принем на работу по должностям, к которым применяется стандарт, в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Трудовые договора Должностные инструкции Приказ заведующего	2019	Кошкина М.И. Лазарева М.Н.	
Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ДОУ. Оформление индивидуального портфолио педагога, согласно требованиям аттестационной комиссии.	Локальные акты	2019	Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.	
Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта.	Методические рекомендации	2019	Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.	
Составление плана - графика аттестации педагогических работников ДОУ.	План-график аттестации педагогических работников	2019	Кошелева Ю.В. Иванина Н.В.	
Подведение итогов реализации мероприятий по переходу к применению профессиональных стандартов	Протокол общего собрания работников образовательной организации Приказ заведующего	2019	Кошкина М.И. Карлова Н.А.	